

## Työsuhdepolkupyörät

KHALL 12.06.2023 § 153  
174/01.03.00.00/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Rainer Leskinen 040 5019831

Rantasalmen kunnassa on selvitetty polkupyöräedun käyttöönottoa. Kyselyn perusteella viidestä kymmeneen työntekijää olisi kiinnostunut ottamaan käyttöönsä työsuhdepyörän. Pyöräilyä edistämällä voidaan vaikuttaa henkilöstön liikkumisen lisääntymiseen ja sen myötä terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen. Työsuhdepolkupyöräetu on työnantajalle sekä työntekijälle konkreettinen tapa osallistua ilmastotalkoisiin.

Työsuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työsuhdepolkupyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön ja sitä voi käyttää työmatkojen lisäksi myös vapaa-ajalla.

Työnantajan työntekijälleen antama enintään 1 200 euroa/vuosi arvoinen polkupyöräetu on verovapaata tuloa. Työntekijälle syntyy polkupyöräetu, kun työnantaja antaa omistamansa tai leasingsopimuksella hankkimansa polkupyörän työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tai muulla vastaavalla tavalla järjestää työntekijälle polkupyörän käyttöoikeuden vapaa-ajalla. Työnantaja voi pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjota sen palkan päälle tulevana etuna. Etu koskee myös sähköavusteisia (max 25 km/h ja 250 w) polkupyöriä.

Verohallinnon päätöksen mukaan työnantajan leasingsopimuksella hankkimasta polkupyörästä muodostuvan edun raha-arvo kuukaudessa on leasingmaksun sekä työnantajan erikseen maksamien käyttökustannusten euromäärä kuukaudessa vähennettynä leasingyhtiölle maksettujen toimisto- ja käsittelykulujen euromäärällä. Polkupyörään kiinteästi kuuluvat, erikseen hankitut lisävarusteet kuten ajovalot, lukitus ja nastarenkaat sekä pyöräilykypärä otetaan huomioon polkupyöräedun arvoa laskettaessa lisäämällä lisävarusteiden arvo hankintahintaan. Tyypillinen leasing-sopimuskausi on 12-48 kuukautta.

Kun työsuhdepyöräetu annetaan osana kokonaispalkkaa, tulee siitä maksaa eläkemaksut. Eli edunsaajan rahapalkka ja verotettava tulo pienenevät leasingmaksun verran, mutta työnantaja maksaa sivukulut myös työsuhde-edusta. Työnantajalle ei tule välittömiä kustannuksia eikä säästöjä polkupyöräedun antamisesta.

Rantasalmen kunta kilpailuttaa työsuhdepyörän toimittajan ja leasingpalvelusopimuksen siten, että saman toimija hoitaisi

polkupyörien rahoituksen, toimituksen sekä vakuutuksen. Työntekijän tulee itse voida valita pyörämalli.

Koska kunta on sopimusosapuoli leasingpalveluna hankittavissa pyörissä, tulee työsuhde-edun käyttöön määritellä selkeät ehdot. Lähtökohtia ovat esimerkiksi:

- Pyörän hankintakustannus vähennetään täysimääräisesti edunsaajan rahapalkasta.
- Edun arvo on voi olla korkeintaan 100 €/kk ja se on verovapaa edunsaajalle
- Edunsaajan palvelussuhteen tulee olla voimassa suunnitellun leasingsopimuskauden ajan.
- Mikäli palvelussuhde päättyy kesken sopimuskauden, tulee edunsaajan lunastaa polkupyörä jäännösarvosta.
- Mikäli edunsaaja jää pidemmälle palkattomalle virka-/työvapaalle, tulee hänen maksaa leasingkustannukset täysimääräisesti.
- Leasing-sopimuskauden loputtua työntekijällä on mahdollisuus lunastaa polkupyörän jäännösarvosta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Leskinen Rainer

**Päätösehdotus:**

Kunnanhallitus päättää:

1. ottaa käyttöön verottoman työsuhdepolkupyöräedun ja tarjota henkilöstölle mahdollisuuden työsuhdepolkupyöräetuun osana palkkaa 1200 euroon asti vuodessa (etu annetaan palkanosana eli se vähennetään bruttopalkasta).

2. että, hallintopäällikkö valtuutetaan laatimaan tarkemmat ohjeet ja periaatteet edun käyttöön, jotka annetaan yhteistyötoimikunnalle tiedoksi.

**Päätös:**

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

---