

Työkyvyn tuen toimintamalli

YTTMK 07.06.2023 § 13

Valmistelija

Vt.hallintopäällikkö Riitta Tolvanen 0400 172 538

Mielekäs työ, toimiva työyhteisö ja turvallinen työympäristö mahdollistavat työhyvinvoinnin ylläpitämisen. Toimenpiteet työhyvinvoinnin varhaiseksi tukemiseksi sovitaan työpaikalla yhdessä työntekijöiden, työyhteisön, esihenkilöiden, työnantajan ja työterveyshuollon kesken. Kaikkien osapuolten sitoutuminen näiden edistämiseen on sujuvan työn edellytys.

Työkyvyn tuen malli onkin kaikkien yhteistoimintamalli, jolla selkeytetään toimintatapoja siten, että työ sujuu ja työkykyä uhkaavat haasteet havaitaan mahdollisimman varhain ja tilanteeseen löydetään oikeat ratkaisut työssä jatkamiseen. Toimintamallin tarkoituksena on auttaa työkykyä uhkaavien asioiden tunnistamista ja puheeksi ottamista. Tavoitteena on, että sujuvaan työhön haetaan aktiivisesti ratkaisuja myös verkostoyhteistyön avulla sekä tuetaan työhön paluuta.

Tässä toimintamallissa kuvaamme ne keskeiset toimenpiteet, mitä varhaisessa tuessa, tehostetussa tuessa ja työhön paluussa tulee huomioidavaksi, jotta varmistamme strategisen menestystekijämme toteutumisen: hyvinvoivan henkilöstön.

Työkyvyn tuen toimintamalli korvaa kunnanhallituksen 23.6.2008 § 146 hyväksymän puheeksiotto-ohjeen.

Liitteenä työkyvyn tuen toimintamalli.

Esittelijä

Vs. hallintopäällikkö Tolvanen Riitta

Päätösehdotus:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työkyvyn tuen toimintamallin ja esittää sen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

KHALL 07.08.2023 § 185
149/01.00.00/2023

Valmistelija

Hallintosihtööri Riitta Tolvanen 0400 172 538

Liitteenä työkyvyn tuen toimintamalli.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Leskinen Rainer

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy työkyvyn tuen toimintamallin.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.
