

## Rantasalmen kunnan organisaatiomuutos

KHALL 18.09.2023 § 229  
247/01.00.00/2023

Valmistelija

vt. hallintopäällikkö Jarkko Sanisalo 040 674 3467

Rantasalmen kunnan organisaatiota on muutettu viimeksi vuoden 2019 sopeutustoimien yhteydessä. Tämän jälkeen kunnan toimintaympäristö ja kunnan toiminnalle asetetut vaatimukset ovat muuttuneet. Nämä tekijät luovat painetta tarkistaa Rantasalmen kunnan organisaatiota vastaamaan vallitsevaa tilannetta.

Rantasalmen kunnan organisaatiomuutos tähtää kunnan palvelutuotantorakenteen ajanmukaistamiseen ja kuntaorganisaation tehtävien tarkoituksenmukaisempaan resursointiin ja järjestämiseen. Kuntaorganisaatiota kehitetään uudistuksen myötä vastaamaan paremmin kunnan tehtävien tehokasta ja asiantuntevaa hoitamista.

Organisaatiomuutoksella vastataan ja vahvistetaan mm. kunnan hyvinvointitehtävän hoitamisen vaatimuksiin sekä organisaation erinäisten tehtävien ja vastuiden selkeyttämiseen sekä osin näiden uudelleen määrittelyyn. Perustettu hyvinvointialue on muuttanut kunnan toimintaa. Kuluvan vuoden aikana on tehty valtuustoaloitteita kuntaorganisaation uudistustarpeista (KV 24.4.2023 § 26 ja KV 4.9.2023 § 63) sekä muutamat organisaation sisäiset toiminnot tarvitsevat selkeytystä. Lisäksi organisaatiomuutoksella valmistaudutaan vaiheittain TE2025-uudistuksen vaatimiin muutoksiin.

Henkilöstöorganisaation ja toiminnan järjestämiseksi tehdään tarvittava kokonaisvaltainen lautakuntarakenne- ja hallintosääntöuudistus.

Tavoitteena on, että uusi organisaatio aloittaa toimintansa 1.1.2024.

Tämä edellyttää myös kunnanvaltuuston päätöksentekoa organisaatio- ja lautakuntarakenteen osalta kunnan hallintosäännön päivittämisestä näitä vastaavaksi. Talousarviovalmistelua tehdään kunnanhallituksen talousarvion laadintaohjeen perusteella 1.1.2024 organisaation mukaiseksi, jolloin on tarkoituksen mukaista päättää organisaatiosta talousarviovalmistelun aikataulun mukaisesti.

Yhteistoimintalain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa on käsiteltävä ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä,
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta,
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojen vaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia,
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yt-lain 5 §:n 1 momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee.

Neuvottelut koskevat Rantasalmen kunnan hallinnon, maaseutuhallinnon ja ympäristötoimen henkilöstöä sekä palveluiden toimialan henkilöstöä pois lukien; varhaiskasvatuksen, lukion ja yhtenäiskoulun opetus- ja ohjaushenkilöstö sekä kirjastovirkailijat.

Neuvotteluissa ei käsitellä henkilöstön irtisanomista, lomauttamista eikä osa-aikaistamista. Organisaatiomuutokset toteutetaan nykyisellä henkilöstömäärällä.

Neuvottelut käydään ns. lyhyinä neuvotteluina, koska neuvottelut eivät sisällä henkilöstöön kohdistuvia sopeutustoimia.

Yhteistoimintaneuvottelujen alustava aikataulu:

- 18.9. Päätös yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä
- 19.9. Neuvotteluesityksen antaminen
- 28.9. Neuvottelujen aloitus  
(alustavat neuvottelukerrat 2.10. ja 9.10.)
- 12.10. Neuvottelujen päättäminen

Esittelijä

Kunnanjohtaja Leskinen Rainer

**Päätösehdotus:**

- Kunnanhallitus päättää
- 1) käynnistää organisaatiomuutosta koskevat yhteistoimintaneuvottelut
  - 2) nimetä työnantajan edustajat käynnistettäviin yhteistoimintaneuvotteluihin.
  - 3) aikataulun organisaatiomuutoksesta päättämiseksi.

**Päätös:**

- Kunnanhallitus päätti
- 1) käynnistää organisaatiomuutosta koskevat yhteistoimintaneuvottelut

- 2) nimesi työnantajan edustajiksi käynnistettäviin yhteistoimintaneuvotteluihin kunnanjohtajan, vt. hallintopäällikön sekä hallituksen puheenjohtajan ja valtuuston puheenjohtajan.
  - 3) tavoiteaikatauluksi organisaatiomuutokselle, että organisaatiomuutos on valtuuston kokouksessa päätettävänä 13.11.2023.
-