

## Rantasalmen kunnan organisaatiomuutos

KHALL 18.09.2023 § 229

Valmistelija

vt. hallintopäällikkö Jarkko Sanisalo 040 674 3467

Rantasalmen kunnan organisaatiota on muutettu viimeksi vuoden 2019 sopeutustoimien yhteydessä. Tämän jälkeen kunnan toimintaympäristö ja kunnan toiminnalle asetetut vaatimukset ovat muuttuneet. Nämä tekijät luovat painetta tarkistaa Rantasalmen kunnan organisaatiota vastaamaan vallitsevaa tilannetta.

Rantasalmen kunnan organisaatiomuutos tähtää kunnan palvelutuotantorakenteen ajanmukaistamiseen ja kuntaorganisaation tehtävien tarkoituksenmukaisempaan resursointiin ja järjestämiseen. Kuntaorganisaatiota kehitetään uudistuksen myötä vastaamaan paremmin kunnan tehtävien tehokasta ja asiantuntevaa hoitamista.

Organisaatiomuutoksella vastataan ja vahvistetaan mm. kunnan hyvinvointitehtävän hoitamisen vaatimuksiin sekä organisaation erinäisten tehtävien ja vastuiden selkeyttämiseen sekä osin näiden uudelleen määrittelyyn. Perustettu hyvinvointialue on muuttanut kunnan toimintaa. Kuluvan vuoden aikana on tehty valtuustoaloitteita kuntaorganisaation uudistustarpeista (KV 24.4.2023 § 26 ja KV 4.9.2023 § 63) sekä muutamat organisaation sisäiset toiminnot tarvitsevat selkeytystä. Lisäksi organisaatiomuutoksella valmistaudutaan vaiheittain TE2025-uudistuksen vaatimiin muutoksiin.

Henkilöstöorganisaation ja toiminnan järjestämiseksi tehdään tarvittava kokonaisvaltainen lautakuntarakenne- ja hallintosääntöuudistus.

Tavoitteena on, että uusi organisaatio aloittaa toimintansa 1.1.2024.

Tämä edellyttää myös kunnanvaltuuston päätöksentekoa organisaatio- ja lautakuntarakenteen osalta kunnan hallintosäännön päivittämisestä näitä vastaavaksi. Talousarviovalmistelua tehdään kunnanhallituksen talousarvion laadintaohjeen perusteella 1.1.2024 organisaation mukaiseksi, jolloin on tarkoituksen mukaista päättää organisaatiosta talousarviovalmistelun aikataulun mukaisesti.

Yhteistoimintalain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa on käsiteltävä ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä,
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta,
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojen vaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia,
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yt-lain 5 §:n 1 momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee.

Neuvottelut koskevat Rantasalmen kunnan hallinnon, maaseutuhallinnon ja ympäristötoimen henkilöstöä sekä palveluiden toimialan henkilöstöä pois lukien; varhaiskasvatuksen, lukion ja yhtenäiskoulun opetus- ja ohjaushenkilöstö sekä kirjastovirkailijat.

Neuvotteluissa ei käsitellä henkilöstön irtisanomista, lomauttamista eikä osa-aikaistamista. Organisaatiomuutokset toteutetaan nykyisellä henkilöstömäärällä.

Neuvottelut käydään ns. lyhyinä neuvotteluina, koska neuvottelut eivät sisällä henkilöstöön kohdistuvia sopeutustoimia.

Yhteistoimintaneuvottelujen alustava aikataulu:

- 18.9. Päätös yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä
- 19.9. Neuvotteluesityksen antaminen
- 28.9. Neuvottelujen aloitus  
(alustavat neuvottelukerrat 2.10. ja 9.10.)
- 12.10. Neuvottelujen päättäminen

Esittelijä Kunnanjohtaja Leskinen Rainer

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus päättää  
 1) käynnistää organisaatiomuutosta koskevat yhteistoimintaneuvottelut  
 2) nimetä työnantajan edustajat käynnistettäviin yhteistoimintaneuvotteluihin.  
 3) aikataulun organisaatiomuutoksesta päättämiseksi.

**Päätös:** Kunnanhallitus päätti  
 1) käynnistää organisaatiomuutosta koskevat yhteistoimintaneuvottelut

- 2) nimesi työnantajan edustajiksi käynnistettäviin yhteistoimintaneuvotteluihin kunnanjohtajan, vt. hallintopäällikön sekä hallituksen puheenjohtajan ja valtuuston puheenjohtajan.
  - 3) tavoiteaikatauluksi organisaatiomuutokselle, että organisaatiomuutos on valtuuston kokouksessa päätettävänä 13.11.2023.
- 

KHALL 23.10.2023 § 262

Valmistelija

vt. hallintopäällikkö Jarkko Sanisalo 040 674 3467

Kunnan tehtävien muuttuessa merkittävästi on tällä muutoksella vaikutusta erityisesti lautakuntien vastuulla oleviin tehtäviin. Lautakunnan tehtävistä kunnan vastuulle jäävät muutoksen jälkeen kotoutumista koskevat tehtävät, hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, ehkäisevä päihdetyö. Muutoksen valmistelun yhteydessä on huomioitu myös työllisyyspalveluiden järjestämistä koskeva muutos, jonka on tarkoitus astua voimaan vuoden 2025 alussa.

Nyt käsitellyssä olevassa organisaatioluonnoksessa on kuvattu uuden organisaation luottamuselimet sekä henkilöstöorganisaatio toimialojen tasolla. Muutoksen tavoitteena on luoda kunnan tehtäviin ja luottamushenkilöorganisaatioon mahdollisimman hyvin yhteensopiva henkilöstöorganisaatio. Muutos edellyttää myös kunnan hallintosääntöä koskevan muutoksen toteuttamisen ja hyväksymisen vielä kuluvan vuoden aikana.

Muutoksen tavoitteena on, että tuleva Rantasalmen kunnan organisaatorakenne vastaa jatkossa parhaalla mahdollisella tavalla niiden tehtävien ja toimintojen järjestämiseen 1.1.2024 lukien.

Tavoiteaikatauluna on hyväksyä organisaatiokaavio ja virkanimikemuutokset 23.10.2023 kunnanhallituksessa ja 13.11.2023 valtuustossa.

Luottamushenkilöorganisaation tulee vastata henkilöstöorganisaatiota.

Kunnan toimielimiä koskeva muutos on järkevää toteuttaa samassa tahdissa henkilöstöorganisaation uudistamisen kanssa. Kunnan lautakuntarakenteeseen esitettävät muutokset on hyvä toteuttaa 1.1.2024 lukien.

Esitettävä henkilöstöorganisaatio jakautuu kolmeen toimialaan. Uudet toimialat tulisivat olemaan: 1) tekninen ja ympäristö, 2) hyvinvointi ja sivistys sekä 3) hallinto.

Uusi ehdotettava henkilöstöorganisaatio on pykälän liitteenä.

Uudesta organisaatiosta on käyty yhteistoimintaneuvottelut ajalla 28.9.-12.10.2023 (päätösneuvotteluista 18.9.2023 kunnanhallituksessa ja neuvotteluesitys annettu 19.9.2023) neljällä neuvottelukerralla. Organisaatiomuutosta on käsitelty yhteistoimintaryhmässä kaksi kertaa yhteistoimintaneuvottelujen aikana (4.10.2023) ja jälkeen (18.10.2023). Henkilöstölle on pidetty neuvottelujen aikana informaatiotilaisuus 4.10.2023 ja neuvottelujen jälkeen 19.10.2023.

Muutoksen kohteena olevia toimen- ja viranhaltijoita on kuultu muutoksesta 16.-18.10.2023 ajalla sekä mahdollisesti estyneillä on ollut mahdollisuus antaa kirjallinen lausuma. Oheismateriaalina selostettuna kaavaillut muutokset.

Tehtävänimikkeiden eikä tehtävien muutoksilla ole kustannusvaikutuksia.

Työtehtävien osalta tehdään henkilöstöorganisaation normaalina toimintana tehtäväkuvaukset ja työn vaativuuden arviointi.

Kunnan hallintosäännössä määritellään kuntaorganisaation perusrakenne, toimielimien ja viranhaltijoiden tehtävät sekä vastuut ja organisaation päätöksentekoon liittyvät asiat. Organisaatiomuutoksen yhteydessä kunnan hallintosääntö muokataan uuden organisaatiomallin mukaiseksi vastaamaan uuden organisaation tehtävän sekä vastuiden jakautumista kunnan eri toimialoilla.

Kunnan uuteen organisaatioon tulisi kuulumaan kunnanvaltuuston lisäksi kunnanhallitus ja sen henkilöstöjaosto, tekninen ja ympäristölautakunta, hyvinvointi- ja sivistyslautakunta ja sen yksilöasioiden jaosto. Lisäksi lakisääteiset vaalitoimielimet ja tarkastuslautakunta sekä vaikuttamistoimielimet (Nuorten vaikuttajaryhmiä KASVO ja vanhus- ja vammaisneuvosto).

Luottamushenkilöorganisaation osalta valmistelutyö jatkuu hallintosääntömuutoksella. Toimielimien tehtävät ja vastuut määritellään kunnan hallintosäännössä. Hallintosäännön uudistaminen on aloitettu ja se tuodaan hyväksyttäväksi 30.10.2023 kunnanhallituksen kautta kunnanvaltuustoon 13.11.2023. Asiaa esitellään kunnanhallitukselle 23.10.2023.

Valtuuston, kunnanhallituksen, lautakuntien ja näiden jaostojen mukaiset paikkamäärät eivät alustavien näkemysten mukaan muutu. Esityksen mukainen kunnan toimielimiä koskeva organisaatio on esityslistan mukana liitteessä 1.

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus  
1) hyväksyy Rantasalmen kunnan henkilöstöorganisaation 1.1.2024 lukien liitteen mukaiseksi ja esittää sitä valtuuston hyväksyttäväksi;  
2) hyväksyy Rantasalmen kunnan luottamushenkilöorganisaation 1.1.2024 lukien liitteen mukaiseksi ja esittää sitä valtuuston hyväksyttäväksi;  
3) evästää kunnan hallintosäännön valmistelua tämän pykälän pohjalta;  
4) tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

**Päätös:** Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

---

KVALT 13.11.2023 § 87  
247/01.00.00/2023

Valmistelija vt. hallintopäällikkö Jarkko Sanisalo 040 674 3467

Liitteenä toimitelmia koskeva organisaatio.

**Päätösehdotus:** Valtuusto hyväksyy  
1) Rantasalmen kunnan henkilöstöorganisaation 1.1.2024 lukien liitteen mukaiseksi ja  
2) Rantasalmen kunnan luottamushenkilöorganisaation 1.1.2024 lukien liitteen mukaiseksi.

**Päätös:** Valtuusto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

---