

Sopimus liikkeen luovutuksesta ja henkilöstön siirrosta

Savonlinnan kaupunki / Rantasalmen kunta

27.8.2024

1. Osapuolet

Luovuttaja

Rantasalmen kunta
Y-tunnus: 0166507-1
Eliel Saarisen tie 2, 58900, Rantasalmi
Jäljempänä "Kunta" tai "Luovuttaja"

Luovutuksen saaja

Savonlinnan kaupunki
Y-tunnus: 0166906-4
Olavinkatu 27, 57130 Savonlinna
Jäljempänä "Kaupunki" tai "Luovutuksen saaja"

Molemmat jäljempänä "Sopijapuolet"

2. Määritelmät

Liikkeen luovutus tarkoittaa työsopimuslain (55/2001) 10 §:ssä ja kuntien ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 25 §:ssä säädettyä toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

Luovutuspäivä tarkoittaa päivää kello 00.00, jolloin Luovutuksen saaja ryhtyy hoitamaan tässä sopimuksessa tarkoitettua Palvelutuotantoa ja työnantajan asema siirtyy Luovutuksen saajalle.

Palvelutuotanto tarkoittaa niitä työsuunnittelijan työllisyyden hoidon ja työllistymistä edistävien tehtävien muodostamaa kokonaisuutta, joita Luovuttaja on juuri ennen Luovutuspäivää hoitanut.

Siirtyvä henkilöstö tarkoittaa Luovuttajalta Luovutuksen saajalle tämän Sopimuksen myötä siirtyvää henkilöstöä.

3. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia niistä ehdoista ja periaatteista, joilla tässä sopimuksessa jäljempänä määritellyt ei lakisääteiset **työllisyyden hoidon ja työllistymistä edistävät** toiminnot ja henkilöstö siirtyvät näitä toimintoja välittömästi jatkavalle Luovutuksen saajalle. Sopimuksen tarkoituksena on myös sopia henkilöstön asemasta ja henkilöstöön liittyvistä järjestelyistä liikkeen luovutuksen yhteydessä.

Luovuttajan kaupunginhallitus on päättänyt **xx.xx.xxxx** (§ **xx**) hyväksyä **työsuunnittelijan työsuhteen** siirtämisestä Luovutuksen saajalle **1.1.2025** lukien.

Luovutuksen saaja kaupunginhallitus on päättänyt **xx.xx.xxxx** (§ **xx**) hyväksyä **työsuunnittelijan työsuhteen ja siihen liittyvän toiminnan** siirtämisestä Luovutuksen saajalle **1.1.2025** lukien.

4. Sopimusasiakirjat

Tähän sopimukseen kuuluvat seuraavat liitteet:

1. Luettelo Siirtyvästä henkilöstöstä

5. Liikkeen luovutus

Tämän Sopimuksen alainen liikkeen luovutus tapahtuu Luovutuksen saajalle Luovutuspäivänä 1.1.2025 alkaen, jolloin Luovutuksen saaja ottaa vastuun liikkeen luovutuksesta kokonaisuudessaan. Omistus- ja hallintaoikeus liikkeen luovutukseen siirtyy Luovutuksensaajalle Luovutuspäivänä vapaina kaikista rasitteista ja muista kolmansien osapuolien oikeuksista. Liikkeen luovutuksesta ei makseta rahasuorituksia eikä muitakaan suorituksia Luovuttajalle tai Luovutuksensaajalle.

Siirtyvä henkilöstö jatkaa liikkeen luovutuksen jälkeen Palvelutuotantoon liittyvien tehtävien tekemistä Luovutuksen saajalla keskeytyksettä.

Mikäli Luovuttajan tai Luovutuksen saajan toimielinten päätöksestä Sopimuksessa tarkoitettu liikkeen luovutuksesta on suunniteltuna Luovutuspäivänä lainvoimaa vailla, ja päätöksessä päätetään lainvoiman puuttumisesta huolimatta aloittaa liikkeen luovutuksen siirto sopimuksen mukaisesti Luovutuspäivänä, Sopijapuolet sitoutuvat tekemään liikkeen luovutuksen edellyttämistä toimenpiteistä ainoastaan liikkeen luovutuksen hoitamiseksi välttämättömät toimet siihen asti, kunnes Luovuttajan ja Luovutuksensaajan päätökset tässä sopimuksessa tarkoitettu liikkeen luovutuksesta ovat lainvoimaisia. Tarkoituksena on, että

liikkeen luovutus on peruutettavissa vain siinä tapauksessa, että Luovuttajan tai Luovutuksen saajan päätökset luovutuksesta muuttuvat sisällöltään tai kumoutuvat.

6. Siirtyvä henkilöstö ja asema

Liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö siirtyy Luovutuksen saajalle palvelukseen Luovutuspäivänä työlainsäädännön mukaisten liikkeen luovutusperiaatteiden mukaisesti Luovutuspäivänä voimassa olevin ehdoin vanhoina työntekijöinä. Siirtyvään henkilöstöön ei sovelleta koeaikaa. Henkilöstö siirtyy Luovutuksen saajalle lain kuntien ja hyvinvointialueiden viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 25 §:n mukaisesti.

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu sopimuksen liitteessä 1.

Siirtyvä henkilöstö siirtyy Luovutuksen saajan palvelukseen liikkeen luovutussopimuksen perusteella toimintoja vastaaviin tehtäviin. Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvät oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovuttajalta Luovutuksen saajalle Luovutuspäivänä voimassa olevin ehdoin. Luovuttaja sitoutuu siihen, ettei se muuta ilman Luovutuksen saajan suostumusta siirtyvän henkilöstön palvelusuhteen ehtoja tämän sopimuksen allekirjoittamisen ja Luovutuspäivän välisenä aikana.

Siirtyvälle henkilöstölle laaditaan uudet viranhoidomääräykset tai työsopimukset, mikäli lainsäädäntö sitä edellyttää, tai näin työntekijän ja luovutuksensaajan välillä sovitaan.

7. Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteen ehdot

Siirtyvälle henkilöstölle maksetaan samansuuruisia varsinaista palkkaa kuin ennen liikkeen luovutusta.

Luovutuksensaaja sitoutuu myötävaikuttamaan siirtyvän henkilön oppisopimuksen siirtämiseen luovutuksensaajalle. Tällöin on luovuttajan myötävaikutettava mahdollisten oppisopimukseen liittyvien tukien siirtymiseen luovutuksensaajalle.

Siirtyvän henkilöstön vuosilomaoikeus säilyy saman tasoisena kuin se oli Luovuttajan palveluksessa.

Luovuttaja maksaa siirtyvälle henkilöstölle rahana viimeisen palkanmaksun yhteydessä heille ennen Luovutuspäivää mahdollisesti kertyneet sellaiset ylityöt ja liukuvan työajan saldon, joita ei ole voitu Luovutuspäivään mennessä pitää vapaana.

Luovuttaja suorittaa erikseen laadittavan laskelman mukaan siirtyvän henkilöstön Luovutuspäivään mennessä ansaitsemia, mutta tuolla hetkellä pitämättä olevia vuosilomia, sisältäen myös säästövapaat, vastaavat lomapalkat lomarahoineen ja niihin kohdistuvine työnantaja- ja eläkemaksuineen **31.1.2025** mennessä Luovutuksen saajalle. Luovuttaja vastaa vuosilomapalkkojen ja lomarahojen maksamisesta siirtyvälle henkilöstölle voimassa olevan työ- ja virkaehtosopimuksen määräysten mukaisesti.

Mikäli Luovuttaja on siirtyvälle henkilöstölle myöntänyt KVTES:n mukaisesti tai eri lainsäädännön mukaisesti työ- tai virkavapaata siten, että se kestoaltaan ulottuu yli

Luovutuspäivän, on tämä päätös voimassa myös Luovutuksen saajan palvelukseen siirryttäessä. Luovuttaja pidättäytyy mahdollisuuksien mukaan myöntämästä harkinnanvaraisia työ- tai virkavapaita siirtyvälle henkilöstölle siten, että siirtyvän henkilöstön työsuoritus käytännössä merkittävältä osin estyisi Luovutuksensaajan palveluksessa.

Liikkeen luovutus ei vaikuta siirtyvän henkilöstön eläketurvaan. Vastuu eläkeperusteisista maksuista Luovutuksen saajan ja Luovuttajan välillä määräytyy Kevan valtuuskunnan päätöksen mukaisesti aiheuttamisperiaatetta noudattaen.

Muut kuin edellä tässä sopimuksessa mainitut henkilöstöetuudet ja työntekijöiden muistamiset merkkipäivien ym. vuoksi ovat työntajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan henkilöstöön noudatetaan Luovutuspäivästä alkaen Luovutuksen saajan toimintaperiaatteita.

8. Luovuttajan vakuutukset

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- a) se on noudattanut toiminnassaan voimassa olevia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä;
- b) Siirtyvän henkilöstön kanssa ei ole sovittu laeista ja virka- ja työehtosopimuksesta poikkeavista palvelussuhteen ehdoista, eläke-eduista tai irtisanomisajoista;
- c) sen tietojen mukaan ei ole vireillä sellaisia Siirtyvää henkilöstöä koskevia työkyvyttömyys-, osa-aika- tai varhaiseläkehakemuksia, joista Luovutuksen saajalle ei ole annettu tietoja;
- d) Siirtyvän henkilöstön osalta ei ole vireillä mitään riita- tai erimielisyysasiaa tai oikeudenkäyntiä eikä mitään muutakaan viranomaismenettelyä, josta Luovutuksen saajalle ei ole annettu tietoja; ja
- e) Se on antanut Luovutuksen saajalle kaikki olennaiset, Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin, palkkaan ja henkilötietoihin liittyvät tiedot sellaisena kuin ne Luovuttajan tiedossa ovat.

9. Yhteistoiminta

Sopijapuolet vastaavat kumpikin omalta osaltaan tarvittavien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä ja muista yhteistoimintavelvoitteista. Sopijapuolet toteavat, että liikkeen luovutuksen valmistelussa on noudatettu työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) säännöksiä.

10. Liikkeen luovutukseen kuulumattomat erät

Selvyyden vuoksi todetaan, että tällä liikkeen luovutussopimuksella sovitaan ainoastaan Sopijapuolten välisestä liikkeen luovutuksesta. Tällä sopimuksella ei siirry käyttö- tai vaihtomaisuutta tai sopimuksia.

11. Luovuttajan vastuut Luovutuspäivän jälkeen

Tämän Sopimuksen perusteella Luovutuksen saajalle ei siirry mitään muita kuin tässä Sopimuksessa ja sen liitteissä kuvattuja velvoitteita, jotka ovat syntyneet ennen Luovutuspäivää. Luovuttaja sitoutuu vastaamaan kaikista Luovutuspäivää edeltävistä liikkeen luovutukseen liittyvistä vastuista, kuten sopimuksista, palkoista niiden liitännäiskustannuksineen, ostoveloista tai muihin sitoumuksiin perustuvista velvoitteista. Ellei erikseen tässä sopimuksessa ole toisin sovittu, Luovutuksen saaja sitoutuu vastaamaan Luovutuspäivän jälkeen syntyvistä velvoitteista, kuten palkoista ja eläkemaksuista sekä muista työantajan velvoitteista.

12. Muut ehdot

Kaikki muutokset Sopimukseen tai sen liitteisiin edellyttävät Sopijapuolten etukäiteistä kirjallista hyväksyntää ollakseen Sopijapuolia sitovia.

13. Salassapito

Sopijapuolet pitävät toisiltaan saamansa luottamukselliseksi merkityn tai muuten luottamukselliseksi tai liikesalaisuudeksi katsottavan aineiston salassa eivätkä käytä tietoja muihin kuin tämän sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin. Sopijapuolilla on kuitenkin velvollisuus noudattaa viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) mukaisia velvoitteitaan. Sopijapuolet vastaavat siitä, että kaikki heidän palveluksessaan olevat henkilöt noudattavat tätä määräystä. Salassapitovelvollisuus ei koske tietoa, joka on yleisesti saatavilla tai julkista tai jonka Sopijapuoli on saanut laillisesti haltuunsa muuten kuin toiselta Sopijapuolelta, eikä tietoa, joka on viranomaismääräyksen tai tuomioistuimen määräyksellä annettava. Sopijapuolet huolehtivat omilla vastualueillaan, että tietosuojaa ja salassapitoa koskevia säädöksiä ja viranomaisten antamia määräyksiä noudatetaan.

14. Vahingonkorvaus

Sopijapuolet ovat velvollisia korvaamaan toisilleen aiheuttaman vahingon. Sopijapuolet eivät vastaa välillisistä vahingoista.

Sopijapuolella ei ole kuitenkaan korvausvelvollisuutta, mikäli vahingon yhteismäärä alittaa kaksikymmentätuhatta (20.000) euroa tai mikäli yksittäisen vahingon, tai samasta perusteesta johtuvan useamman vahingon, määrä on alle kymmenentuhatta (10.000) euroa.

Sopijapuolen tulee esittää vaatimuksensa kirjallisesti vaatimuksen kohteena olevan Sopijapuolen kirjaamoon kolmessa (3) kuukaudessa siitä, kun vaatimuksen esittänyt taho sai tietoonsa korvausvelvollisuuden synnyttävät tapahtumat.

Vaatimuksen esittänyt on ryhdyttävä kohtuullisiin toimiin vahinkojensa rajaamiseksi tai vaikutusten poistamiseksi.

15. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tähän Sopimukseen sovelletaan Suomen lakia. Sopimukseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti Sopijapuolten kesken pidettävillä neuvotteluilla. Ellei erimielisyyttä saada ratkaistua 30 päivässä neuvottelujen alkamisesta lukien, erimielisyys voidaan ratkaista ensiasteena Etelä-Savon käräjäoikeudessa.

16. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus tulee molempia Sopijapuolia sitovasti voimaan, kun Sopijapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja kun sopimus Sopijapuolten toimivaltaisten toimielinten päätösten jälkeen on hyväksytty.

17. Päiväys ja allekirjoitukset

Tämä sopimus allekirjoitetaan käyttämällä Savonlinnan sähköistä sopimusten allekirjoitusjärjestelmää. Sopimus on lisätty järjestelmään allekirjoitettavaksi xx.xx.xxxx. Tämä sopimus katsotaan kokonaisuudessaan allekirjoitetuksi ja sopimus syntyneeksi, kun kukin Sopijapuoli on allekirjoittanut sopimuksen sähköisesti.

Rantasalmen kunta

Savonlinnan kaupunki

Rainer Leskinen

Janne Weander

Kunnanjohtaja

Elinvoimajohtaja

Jarkko Sanisalo
Hallintojohtaja

Virve Silvennoinen
Henkilöstöpäällikkö