

Rantasalmen kunnan työllisyydenhoidon toimintojen siirtäminen Savonlinnan kaupungille

YTTMK 16.10.2024 § 47

Valmistelija

Hallintojohtaja Jarkko Sanisalo, p. 040 674 3467

Rantasalmen kunnanvaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 9.10.2023 (§ 70) Savonlinnan työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja palveluiden järjestämissuunnitelman. Valtioneuvosto on antanut 30.11.2023 päätöksen työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulon annettua lain 4 §:n nojalla Savonlinnan kaupungin sekä Enonkosken, Rantasalmen ja Sulkavan kuntien muodostamalle työllisyysalueelle luvan järjestää työvoimapalveluita. Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu ja siihen liittyvät tehtävät siirtyvät työllisyysalueelle voimaantulon mukaisesti.

Savonlinnan kaupunki on esittänyt, että Rantasalmen kunnan työllisyyden hoidon tehtäviä hoitava henkilöstö tehtävineen siirtyy kaupungin palvelukseen osaksi tuottamaan kokonaisvaltaisesti työllisyyden hoidon palveluita Rantasalmen kunnalle.

Rantasalmen kunnalla työllisyyden hoidon lakisääteisiä ja vapaaehtoisia työtehtäviä hoidetaan hallinnon toimialalla työllisyyden tulosityksikössä, jossa työskentelee yksi työsuunnittelija kokoaikaisesti. Työsuunnittelijan työpanosta on myyty Enonkosken kunnalle keskimäärin päivä viikossa marraskuusta 2023 alkaen.

Rantasalmen kunnan työllisyyden vastuutehtävien siirtyessä Savonlinnan työllisyysalueelle ei ole tarkoituksenmukaista kunnan koko huomioden eikä taloudellisesti järkevää työllistää erikseen omaa työllisyydenhoidon henkilöstöä.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2003) liikkeen luovutusta koskevan 11 §:n mukaan liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Työntekijää on kuultu liikkeenluovutuksesta 13.9.2024. Kuulemisesta tehty muistio on oheismateriaalina.

Liitteenä Savonlinnan kaupungin ehdotus liikkeenluovutussopimuksesta työllisyyspalvelujen siirrosta.

Esittelijä Hallintojohtaja Jarkko Sanisalo

Päätösehdotus: Yhteistyötoimikunta merkitsee liikkeenluovutuksen käsittelyksi yhteistoiminnassa ja esittää liikkeenluovutuksen käsittelyä kunnanhallitukselle.

Päätös: Yhteistyötoimikunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

KHALL 28.10.2024 § 281
136/00.04.01/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Jarkko Sanisalo, p. 040 674 3467

Rantasalmen kunnan työllisyydenhoidon palveluja tuottavan henkilöstön liikkeenluovutusta on käsitelty yhteistoiminnallisesti siirtyvän henkilöstön kanssa sekä yhteistyötoimikunnassa.

Rantasalmen kunnan hallintosäännön 36 § mukaan kunnanhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa, mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä toimivalta on kunnanhallituksella.

Savonlinnan kaupunginhallitus on käsitellyt asiaa 21.10.2024 § 324. Oheismateriaalina pöytäkirjaote.

Työllisyyden vapaaehtoisten palvelujen hankkimisesta tehdään erikseen sopimus Savonlinnan kaupungin kanssa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Rainer Leskinen

Päätösehdotus: Kunnanhallitus
1) päättää hyväksyä liitteen mukaisen henkilöstön siirtosopimuksen sekä oikeuttaa kunnanjohtajan ja hallintojohtajan allekirjoittamaan henkilöstön siirtosopimuksen sekä
2) toteaa, että yhteistoimintamenettely liikkeenluovutuksen osalta on käyty lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella mukaisesti.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.
