

## Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

KHALL 14.10.2024 § 272

Valmistelija

Kunnanjohtaja Rainer Leskinen, p. 040 501 9831 ja hallintojohtaja Jarkko Sanisalo p. 040 674 3467

Kestävän talouden ja palvelujen turvaamisen ohjelman laadinnassa on tunnistettu seuraavat keskeiset tehostamiskohteet, jotka tukevat kustannusten hallintaa ja tulojen kasvattamista tulevassa budjetissa. Näillä toimenpiteillä pyritään saavuttamaan merkittäviä säästöjä eri sektoreilla:

- Kirjaston ja kansalaisopiston toiminnan laajuuden tarkastelu.
- Siivous- ja puhtauspalvelujen, kiinteistönhoidon ja kuntatekniikan palveluostojen tarkastelu.
- Henkilöstöjärjestelyt eri toiminnoissa; esimerkiksi jakotuntien vähentäminen, määräaikaisten työsuhteiden päättymisen ja toimintojen tehostaminen tätä kautta.
- Kiinteistöomaisuuden hallinta: Kiinteistöjen myynti ja käyttökustannusten vähentäminen. Sähkökulutuksen optimointi ja energiakustannusten vähentäminen.
- Avustusten karsinta: Eri avustusten määrän vähentäminen.
- Kiinteistöveron korotus: Verotulojen kasvattaminen kiinteistöveron eri komponenttien korotuksilla.
- Tukipalveluhankintojen uudelleen tarkastelu; esimerkiksi ICT-tukipalvelut ja taloushallinnon tukipalvelujen järjestäminen.
- ICT-laitteistohankintojen ja hankintojen järkevöittäminen: hankintojen tarkastelu ja kustannusten vähentäminen.
- Metsäomaisuuden hyödyntäminen: Tulojen lisääminen metsän myynnillä.
- Kiinteän omaisuuden realisointi.

Merkittävää kustannusten nousua vuodelle 2025 luovat työllisyyden hoidon siirtyminen kuntien vastuulle (kokonaiskustannus n. 1,1 M€) ja merkittävät koulukuljetusten hintatason nousu (lisäys 0,6 M€) sekä oletettavasti myös KOTO24-uudistuksen tuomat menolisäykset. Kokonaissäästötavoite on noin 1 250 000 euroa. Ensisijaisena vaihtoehtona ovat omaisuuden myynti, hankintojen ja avustusten vähentäminen sekä veroratkaisut. Henkilöstöön liittyvien vähennysten osalta mahdollisia tehtäväjärjestelyt, osa-aikaistamiset ja viimeisenä irtisanomiset. Kunnan toiminnoissa on pyritty löytämään sellaisia toimintoja, joiden osalta naapurikunnat perivät maksuja tai on mahdollista periä asiakas- tai aiheuttamisperusteista maksua ja ottamaan näitä taksoituksia käyttöön jo kuluvana vuonna.

Henkilöstön ja työnantajan välisestä yhteistoiminnasta säädetään laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (ns. yhteistoimintalaki 449/2007). Työnantajan on neuvoteltava valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista, ennen kuin asia ratkaistaan. Neuvottelut on käytävä yhteistoiminnan hengessä eli avoimessa vuorovaikutuksessa ja tavoitteena on saavuttaa yksimielisyys.

Yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Neuvottelut henkilöstön kanssa on aloitettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa siten, että henkilöstöllä on todellisia mahdollisuuksia vaikuttaa asian lopputulokseen. Neuvottelut on käytävä ennen kuin kunnanhallitus tekee lopullisen esityksen talousarviosta ja -suunnitelmasta.

Hallinnon toimialalan osalta henkilöstökulusäästöjä on suunniteltu tehtäväksi olla hankittamatta ostopalveluresursseja markkinointiin ja viestintään ja täyttämättä kokonaan täyttämätön toimistosihteerin toimi sekä uudelleen organisoimalla työllisyydenhoidon palvelut. Sivistystoimessa nuorten palveluiden osalta ei arvioida olevan tehostamispotentiaalia ilman, että palvelujen tuotanto kärsii kohtuuttomasti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Rainer Leskinen

**Päätösehdotus:**

Kunnanhallitus päättää käynnistää yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Niiden kohteena on Rantasalmen kunnan teknisen ja ympäristötoimen sekä hyvinvoinnin ja sivistyksen toimialojen henkilöstö pois lukien nuorten palvelut. Tavoitteena on saavuttaa 200-275.000 euron pysyvät säästöt henkilöstökustannuksista näiltä toimialoilta.

**Päätös:**

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Todettiin, että työnantajan puolelta neuvotteluihin osallistuvat

kunnanjohtaja, hallintojohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja sekä kunnanvaltuuston kunnanvaltuuston puheenjohtaja.  
Luottamushenkilöiden osalta varahenkilöt varahenkilöjen tulojärjestyksen mukaisesti. Neuvottelut on tavoitteena aloittaa viikolla 44.

---

KHALL 20.12.2024 § 386  
96/02.02.00/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Jarkko Sanisalo

Kunnassa on käyty yhteistoimintaneuvotteluja 5.11.2024, 12.11.2024, 20.11.2024, 3.12.2024 ja 18.12.2025.

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt talousarvion vuodelle 2025 kokouksessaan 16.12.2024 § 349.

Esittelijä Kunnanjohtaja Rainer Leskinen

**Päätösehdotus:** Annetaan kokouksessa.

**Päätös:** Kunnanhallitus totesi, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 5.11.-18.12.2024 ja saatu päätökseen.

Kunnanhallitus päätti, että yhteistoimintaneuvottelut päätetään ilman henkilöstövähennyksiä hallintokuntien löydettyä vaihtoehtoisia säästöjä. Lisäksi kunnanhallitus totesi, että koulunkäynninohjaajien osalta voi tulla lomautuksia, ellei koulunkäynninohjaajille voida osoittaa muuta työtä kesäajalle.

---