

Laaja hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma 2022-2025/ Vuosiraportti 2024

HYSIVLTK 20.03.2025 § 34
214/00.01.02.01/2022

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Johanna Keränen puh. 040 161 5033

Kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaisesti ” Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.” Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 §:n mukaan kunnalla on mm. ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä omassa toiminnassaan ja sen on seurattava asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin ja raportoitava valtuustolleen vuosittain hytestä ja valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja –suunnitelma.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet, määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet ja käytettävä näiden perustana kuntakohtaisia hyvinvointi- ja terveysosoittimia.

Rantasalmen kunnanhallitus on kokouksessaan 26.10.2015 asettanut poikkihallinnollisen työryhmän valmistelevaan kunnan hyvinvointisuunnittelua ja työryhmää on viimeksi päivitetty 05.02.2024.

Laaja hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma 2022-2025 on hyväksytty valtuustossa 19.12.2022 § 81. Hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 kehittämistoimenpiteet on kohdennettu kuntastrategian päämäärien alle ja niiden strategisia avauksia noudattaen. Hyvinvointisuunnitelmassa korostuvat hyvinvointia tukevat investoinnit, palveluiden organisointi ja yhteistyö eri tahojen kanssa.

Vuoden 2024 suurin muutos liittyi kunnan organisaatiomuutokseen ja toimialojen uusien roolien omaksumiseen. Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa alkoi rutinoitua ja eri työryhmät kokoontuivat säännöllisesti. Myös yhteinen maakunnallinen kumppanuusstrategia saatiin laadittua ja päätöksentekoon loppuvuonna.

Kunnan toimielimistä vanhus- ja vammaisneuvoston sihteeritehtävä organisoitui hyvinvoinnin toimialalle ja nuorten vaikuttajaryhmä KASVO saatiin loppuvuodesta koottua ja toiminta käynnistyy tulevan vuoden alussa.

Investoinneista keskeisimmät olivat Aurinkorannan infran rakentamisen aloittaminen, koulukeskuksen esitystekniikan uudistaminen, skeittipuiston aitaaminen, avantouintipaikan turvallisuuden parantaminen, Ruutananharjun ratojen muutostyöt, Urheilukeskuksen ja kuntoradan valaistusten uusiminen led -tekniikkaan. Vesi- ja viemärilaitoksen puolella mm. valmistui Ruutananharjun vesilaitos. Leikkipuiston viimeistelyt saatiin valmiiksi ja puisto vihittiin käyttöön 15.6. kesänavauksen yhteydessä.

Kuntalaisolohuoneen tilat saatiin alkuvuodesta kalustettua ja tila vihittiin käyttöön Ystävänpäivänä 14.2.2024 kunnanvirastolla. Nuorisotilan kalusteet osin uusittiin ja tilat siirtyivät alkuvuodesta ns. Kelan entisiin toimistotiloihin Kylätielle.

Osallisuusohjelma valmistui lausuntokierrokselle vietäväksi vuoden 2024 loppuun. Vaikutusten arviointiin liittyvä EVA -ohje lomakkeineen hyväksyttiin ja se tulee virallisesti käyttöön 1.6.2025 alkaen. Kunnan kiinteistöohjelma vuosille 2024 – 2034 valmistui.

Kunnan brändityö käynnistyi ja liikunnan kumppanuuspöytä perustettiin ja se kokoontui ensimmäisen kerran syksyllä. Brändityöhön liittyen järjestettiin useita yleisötilaisuuksia, joilla kartoitettiin kunnan yhteisen arvopohjan luomista. Arvot hyväksyttiin valtuustossa heinäkuussa ja uusi brändi on tarkoitus valmistua keväällä 2025.

Työllisyydenhoidon ja maahanmuuton tulevien muutosten osalta oltiin mukana TE2024 - ja KOTO2024 -valmisteluissa. Maahanmuuton neuvonta- ja ohjauspalveluiden osalta solmittiin ostopalvelusopimus Savonlinnan kaupungin kanssa.

Kunnan avustus- ja hanketoiminta oli aktiivista eri toimialoilla. Liikuntaohjaaja -resurssi saatiin AVIn rahoittamien hankkeiden jatkumona koko vuodeksi ja kolmas kausi haettiin vuodelle 2025. Kulttuurin puolella haettiin ja päästiin toteuttamaan neljän kunnan yhteistä kulttuurialan kehittämishanketta Lumovoimaa kulttuurista. Hankkeelle palkattiin hankekoordinaattori.

Kunnan on omassa toiminnassaan ja sen kehittämisessä edelleenkin kiinnitettävä erityisesti huomiota eri-ikäisten yksinäisyyden ehkäisyyn, lasten ja nuorten terveyden edistämiseen erityisesti ylipainon, mielen hyvinvoinnin ja fyysisen kunnon osalta, nuorten aikuisten syrjäytymisen ehkäisyyn ja elämän hallinnan tukemiseen, ikäihmisten kotona asumisen ja heitä omaishoitajina hoitavien tukemiseen ja maahanmuuttaneiden kotoutumisen edistämiseen. Palveluiden tarjoamisessa ja niiden hinnoittelussa on hyvä ottaa huomioon paikkakunnan korkeahko pienituloisuusaste eri ikäryhmissä. Osallistamiseen ja ennakko vaikutusten arviointiin on myös panostettava.

HYTE -kertoimen pistemäärä oli vuonna 2024 68 ja sen tuoma lisävaltionosuus oli noin 69 500 euroa. Rantasalmen kunnan HYTE -kertoimen pistemäärä on Etelä-Savon kuntien vertailussa toiseksi paras.

Hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 vuosiraportti 2024 on liitteenä. Raportti sisältää myös HYTE -kertoimen koosteen 2024 ja lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman vuosiraportin.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Johanna Keränen

Päätösehdotus: Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta päättää esittää liitteen mukaisen laajan hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 raportin vuodelta 2024 kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös: Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, kunnanhallituksen puheenjohtaja Eero Sistonen poistui klo 14.08 tämän pykälän käsittelyn aikana.
