

**Rantasalmen kunta**

**KUNTASTRATEGIALUONNOS 2025-2030**

**8.10.2025**

## Sisällys

Yleistä .....	3
Rantasalmen bränditarina .....	4
Rantasalmen arvot.....	5
Väestökehitys ja ikärakenne (ennuste).....	6
Strategiset päämäärät.....	7
Visio 2030.....	7
1. Monipuolinen elinkeinoelämä ja kokeileva kunta .....	7
2. Laadukkaat kasvun ja oppimisen palvelut.....	7
3. Energiaomavaraisuus ja toimiva infrastruktuuri.....	7
4. Aktiivinen ja osallistava kunta.....	8
5. Tasapainoinen kuntatalous .....	8
Toteutusperiaatteet .....	9
Seuranta ja arviointi .....	10
Strategian toimeenpano talousarvioprosessin kautta.....	10
Tavoitteiden mittaaminen .....	10
Strategiset päämäärät .....	10
Kärkihankkeet.....	10

## Yleistä

Kuntastrategia on kunnan keskeinen ohjausväline, joka määrittää kunnan tulevaisuuden suuntalinjat sekä toiminnan ja talouden päämäärät. Se muodostaa perustan, jonka pohjalta kunta tekee strategiset valintansa ja priorisoi resurssiensa käytön.

Kuntastrategian laatiminen on lakisääteinen velvoite. Kuntalain 37 § edellyttää, että kunnanvaltuusto päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista. Tämä toteutetaan hyväksymällä kuntastrategia, joka sitoo koko kunnan organisaatiota ja konsernia.

Kuntastrategia laaditaan osallistavassa prosessissa, jossa huomioidaan kunnan erityispiirteet, toimintaympäristö, väestörakenne sekä elinkeinoelämän ja yhdyskuntarakenteen kehitysnäkymät. Strategiassa määritellään kunnan visio, arvot ja strategiset päämäärät tyypillisesti 4–10 vuoden aikajänteellä. Strategia perustuu realistiseen arvioon kunnan taloudellisista ja toiminnallisista mahdollisuuksista.

Kuntastrategia ohjaa konkreettisesti kunnan päätöksentekoa. Se luo perustan vuosittaiselle talousarviolle ja -suunnitelmalle, toimenpiteille, investointiohjelmalle sekä palvelutuotannon kehittämiselle. Strategiset päämäärät ja kärkihankkeet muutetaan mitattaviksi tavoitteiksi, jotka ohjaavat kunnan käytännön toimintaa ja resurssien kohdentamista.

Kuntastrategia toimii myös viestinnän ja vuoropuhelun välineenä. Se luo yhteistä ymmärrystä kunnan suunnasta kuntalaisille, luottamushenkilöille, henkilöstölle sekä yhteistyökumppaneille. Strategian toteutumista seurataan säännöllisesti, ja sitä päivitetään tarpeen mukaan toimintaympäristön muuttuessa tai merkittävien poliittisten linjausten yhteydessä.

Kuntastrategia on näin ollen kunnan keskeisin strateginen asiakirja, joka yhdistää pitkäjänteisen suunnittelun, demokraattisen päätöksenteon ja taloudellisen vastuullisuuden kunnan kehittämisessä.

## Rantasalmen bränditarina

*Rantasalmi on paikka, jossa järvet halkovat maisemaa ja vakaasti seisovat kuusikot kasvavat ja uudistuvat vuodesta ja sukupolvesta toiseen. Me olemme kestävää tekoa – niin ihmisinä kuin luonnoltammekin.*

*Täällä ihmiset tuntevat toisensa nimeltä – tai ainakin moikkaavat, jos ei muuta. Välittävä yhteisö on turvallinen kasvuympäristö koulutielle ja aikuisuuteen. Mielekkyyttä arkeen tuovat monet*

*harrastusmahdollisuudet ja kulttuuritarjonta. Elämä Rantasalmella ei vaadi suuria eleitä tai selittelyjä. Täällä voi elää ja olla omana itsenään – istahtaa saunan jälkeen laiturinnokkaan ja kiireettömyyteen miettimään, miten hyvältä elämä voikaan maistua. Vaikka osaamme nauttia rauhasta hötkyilemättä, ei täällä tekeminen lopu – ja jos talkoita järjestetään, on paikalla aina riittävästi käsipareja!*

*Meillä on täällä kaikki tarvittava – on tilaa hengittää, kasvaa, rakentaa ja kehittyä. Uskallamme tehdä isoja päätöksiä luonnon ja yhteisön eteen, koska tiedämme tämän kantavan pitkälle. Meillä on pitkä historia ja tulevaisuus tehdään yhdessä.*

*Emme ole huudelleet menestystämme toreilla, mutta kyllähän sen meille tullessa aistii. Reseptimme on yksinkertainen – toimitaan yhdessä ja pidetään toisistamme ja meille tärkeästä ja rakkaasta paikasta huolta.*

*Tämä on Rantasalmi. Kestävä luonnostaan.*

# Rantasalmen arvot

## **Kestävä luonnostaan**

*Vaalimme luontoamme – sen uudistuvaa metsää, puhdasta vettä ja Linnansaaren jylhiä rantakallioita. Aktiivisuudella ja toimimalla oikein varmistamme, että luonnonrikkautemme ja elinvoimaisuutemme kestävät jatkossakin. Olemme säilyneet itsenäisenä jo vuosisatoja – me olemme kestäviä luonnostamme.*

## **Onnekas yhteisöstään**

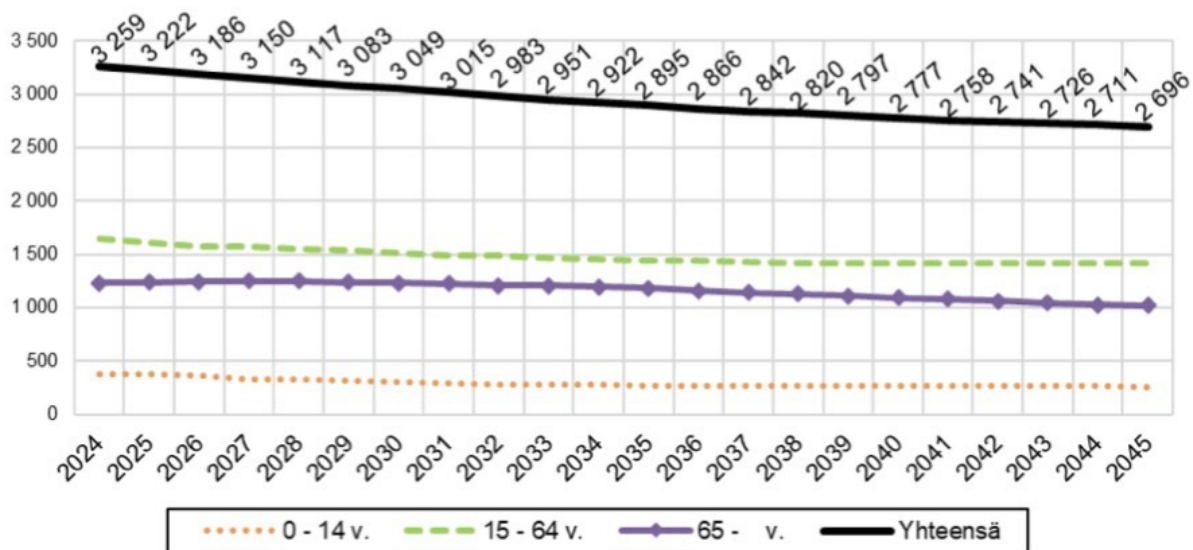
*Kyläyhteisössämme vallitsee erityinen yhteishenki, jonka ansiosta olemme enemmän. Meillä pääsee ja otetaan mukaan – toimimme toistemme ja yhteisen hyvän eteen. Olemme onnekkaita yhteisöstämme.*

## **Idyllisesti elinvoimainen**

*Elämme keskellä maalaismaisemaa ja toimimme kestävästi teknologiaan ja innovaatioihin nojaten. Vastuullisesti kasvaen voimme elää hyvän elämän idyllissä, joka on turvallinen meille kaikille. Me olemme rantasalmelaisia ja kannattelemmme ylpeästi vahvaa perintöämme. Idyllisämme on elinvoimaa.*

# Väestökehitys ja ikärakenne (ennuste)

## Rantasalmen väestöennuste 2024 - 2045



Lähde: Etelä-Savon maakuntaliitto / Väestöennuste 2024, Tilastokeskus, 1.1.2024 aluejako

# Strategiset päämäärät

## Visio 2030

*"Saimaan kunta – yhteisöllinen pioneeri, jossa rohkeat kokeilut, vastuullinen luontoyhteistyö ja vahva paikallistunne luovat hyvän elämän kaikille sukupolville."*

## 1. Monipuolinen elinkeinoelämä ja kokeileva kunta

### Tavoitteet:

- Näkyvä ja erottuva kuntamarkkinointi
- Parannetaan yritysten toimintaedellytyksiä ja houkutellessaan uusia yrityksiä.
- Edistetään kansainvälisten tulomuuttajien polkua kestävästi sekä etätyöläisten ja paluumuuttajien asettautumista kuntaan.
- Mahdollistetaan uusia asumismuotoja maankäytön suunnittelussa.

### Kärkihankkeet:

- **Teollisuusalueiden kehittäminen:** Luodaan edellytykset uusille yritysinvestoinneille ja olemassa olevien yritysten kasvulle.
- **Matkailun edistäminen:** Vahvistetaan norppa- ja Saimaa-mielikuvia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

## 2. Laadukkaat kasvun ja oppimisen palvelut

### Tavoitteet:

- Turvataan varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen sekä kirjastopalveluiden laatu
- Lukiokoulutuksen ja vapaan sivistystyön palveluiden mahdollistaminen
- Harrastusmahdollisuuksien tarjoaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

### Kärkihanke:

- **Koulukiinteistöjen kehittäminen:** tiloiltaan oikean kokoiset ja modernit oppimisympäristöt, jotka vastaavat tulevaisuuden tarpeita ja mahdollistavat toimintojen yhdistämisen.

## 3. Energiaomavaraisuus ja toimiva infrastruktuuri

### Tavoitteet:

- Puhtaiden energiaratkaisujen potentiaalin hyödyntäminen
- Pienempi kunnan hiilijalanjälki
- Lisätään kunnan käytössä olevien kiinteistöjen energiatehokkuutta
- Vaikutetaan aktiivisesti liikenne- ja tietoliikenneyhteyksien parantamiseen

### Kärkihankkeet:

- Kiertotalouden kehittäminen ja sen mahdollisuuksien hyödyntäminen

## 4. Aktiivinen ja osallistava kunta

### Tavoitteet:

- Edistetään liikuntaa ja kulttuuria osana arjen hyvinvointia
- Mielenterveyden edistäminen ja ehkäisevä päihdetyö ovat keskeinen osa kunnan hyvinvointityötä.
- Vahvistetaan yhteisöllisyyttä ja kuntayhteisön osallisuutta ja sen kyvykkyyksiä
- Rakennetaan luottamusta avoimella ja saavutettavalla hallinnolla
- Vahvistetaan nuorten ja ikäihmisten osallisuutta päätöksenteossa

### Kärkihanke:

- Kehitetään uusiin rahoituslähteisiin perustuvaa **sukupolvirahastoa** kuntaan muuttavien nuorten perheiden tukemiseen.

## 5. Tasapainoinen kuntatalous

### Tavoitteet:

- Positiivinen tilikauden tulos
- Velkamäärä keskitason alapuolella



# Toteutusperiaatteet

## **Kunta alustana - mahdollistaja, ei kontrolloija**

- Kunta toimii mahdollistajana ja tukee toimijoita ja kuntalaisia
- Rohkeat pilotit ja nopea oppiminen
- Tehdään yhdessä, ei yksin

## **Digitalisaatio ja teknologia**

- Hyödynnetään digitaalisia ratkaisuja (ai, robotiikka) palveluiden kehittämisessä
- Tuetaan etätyömahdollisuuksia osana elinvoiman vahvistamista
- Kokeillaan rohkeasti uusia toimintamalleja

## **Rahoitus ja resurssit**

- Haetaan aktiivisesti ulkopuolista rahoitusta (EU, valtio, muut)
- Priorisoidaan investoinnit strategisten päämäärien mukaisesti
- Kehitetään kustannustehokkaita yhteistyömalleja
- Kehitetään uusia rahoituslähteitä

## **Yhteistyö ja kumppanuudet**

- Vahvistetaan seudullista yhteistyötä
- Osallistetaan asukkaat, yritykset ja järjestöt strategian toteuttamiseen
- Kolmannen sektorin kanssa kumppanuuksien kautta toteutettava yhteistyö

## **Kestävyys**

- Huomioidaan vastuullisuus ja ympäristön kestävyys kaikessa toiminnassa
- Edistetään kiertotaloutta ja uusiutuvia energiaratkaisuja
- Hyödynnetään Saimaan ainutlaatuista luontoa vastuullisesti

## **Läpinäkyvyys ja luottamus**

- Avoin viestintä
- Hyvä hallinto
- "Jokainen on kuntamarkkinoija"

# Seuranta ja arviointi

## Strategian toimeenpano talousarvioprosessin kautta

Kuntastrategian toteutuminen tapahtuu käytännössä vuosittaisten talousarvioiden ja -suunnitelmien kautta. Jokaiselle talousarviovuodelle määritellään strategisia päämääriä ja kärkihankkeita tukevat konkreettiset toimenpiteet, joille asetetaan selkeät vastuutahot, tarkka aikataulu, riittävät resurssit sekä mitattavat tavoitteet SMART-periaatteen mukaisesti.

Talousarviossa priorisoidaan investoinnit ja toimenpiteet strategisten päämäärien mukaisesti. Näin varmistetaan, että strategia ei jää paperille, vaan se ohjaa todellista resurssien kohdentamista ja toimintaa. Kunnan johto ja luottamushenkilöt arvioivat strategian toteutumista osana vuosittaista talousarvion seurantaa ja tilinpäätöskäsittelyä.

Strategiakauden aikana (2025–2030) jokainen vuotuinen talousarvio muodostaa askelman kohti vision 2030 toteutumista.

## Tavoitteiden mittaaminen

Strategian toteutumista seurataan vuosittain valtuustokaudella 2025–2029. Kullekin päämäärälle ja kärkihankkeelle määritellään SMART-kriteerien mukaiset tavoitteet:

*Tarkka: Määritelty selkeä tavoite.*

*Mitattava: Tavoitteelle on asetettava numeerinen tai muuten todennettava mittari.*

*Esim. %-muutos, euromäärä, toteutunut toimenpide.*

*Saavutettavissa: Tavoitteen on oltava realistinen käytettävissä olevilla resursseilla.*

*Merkityksellinen: Tavoitteen on tuettava organisaation strategiaa tai talousarvion keskeisiä painopisteitä.*

*Aikataulutettu: Tavoitteelle on asetettava selkeä määräaika tai seurantajakso.*

## Strategiset päämäärät

### **Monipuolinen elinkeinoelämä ja kokeileva kunta**

- Mittarit 1-3 kpl

### **Laadukkaat kasvun ja oppimisen palvelut**

- Mittarit 1-3 kpl

### **Energiaomavaraisuus ja toimiva infrastruktuuri**

- Mittarit 1-3 kpl

### **Aktiivinen ja osallistava kunta**

- Mittarit 1-3 kpl

### **Tasapainoinen kuntatalous**

- 1-3 kpl

## Kärkihankkeet

### **Teollisuusalueiden kehittäminen**

- 1-3 kpl

### **Matkailun edistäminen**

- 1-3 kpl

**Koulukiinteistöjen kehittäminen**

- 1-3 kpl

**Sukupolvirahasto**

- 1-3 kpl

Strategiaa päivitetään tarpeen mukaan toimintaympäristön muuttuessa. Kuntalaisilta kerätään palautetta säännöllisesti osana seurantaa.

UUNIMOS