

Henkilöstöstrategia 2025-2030

YTTMK 01.10.2025 § 24

Valmistelija

Hallintojohtaja Jarkko Sanisalo, p. 040 674 3467

Henkilöstöstrategia on organisaation pitkän aikavälin suunnitelma henkilöstövoimavarojen johtamiseen ja kehittämiseen. Se määrittelee, miten organisaatio houkuttelee, kehittää, motivoi ja säilyttää osaavan henkilöstön strategisten tavoitteidensa saavuttamiseksi. Strategia kattaa koko henkilöstön elinkaaren rekrytoinnista eläkkeelle siirtymiseen.

Henkilöstö on kunnan tärkein voimavara - ilman osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä palveluja ei voida tuottaa laadukkaasti.

Henkilöstöstrategia varmistaa, että:

- Organisaatiossa on oikeat ihmiset oikeissa tehtävissä oikeaan aikaan
- Henkilöstön osaaminen vastaa tulevaisuuden tarpeita
- Työhyvinvointi ja työnantajaimago houkuttelevat parhaita osaajia
- Henkilöstöriskit tunnistetaan ja niihin varaudutaan ennakoivasti
- Henkilöstöinvestoinnit kohdentuvat tehokkaasti

Pienessä organisaatiossa henkilöstöjohtamisen merkitys korostuu, koska jokainen työntekijä on kriittinen palvelutuotannolle.

Rantasalmen henkilöstöstrategia 2025-2030

Henkilöstöstrategian laatiminen on yksi vuoden 2025 talousarviotavoitteista.

Strategia vastaa Rantasalmen keskeisimpiin henkilöstöhaasteisiin, erityisesti tulevaan sukupolvenvaihdokseen työpaikalla henkilöstöstrategian kaudella.

Strategian keskeiset lähtökohdat:

- Henkilöstön keski-ikä on 49 vuotta, mikä edellyttää ennakoivaa valmistautumista eläköitymisiin
- Organisaation ohut rakenne tekee henkilöstövaihdoista kriittisiä palvelutuotannolle
- Sairauspoissaolot 8,74 pv/henkilö, selvästi alle kunta-alan keskiarvon

Strategian neljä pääteemaa:

1. Selkeä johtamisjärjestelmä
2. Ennakoiva henkilöstösuunnittelu
3. Osaamisen kehittäminen
4. Työhyvinvoinnin ylläpito

Mittarit ja seuranta:

Strategian toteutumista seurataan neljän mittarin avulla: sairauspoissaolopäivät, henkilöstökyselytulokset, henkilöstökulujen budjettivertailu ja hakijamäärät avoimiin paikkoihin.

Strategiaa on valmisteltu yhteistyössä pääluottamusedustajien kanssa.

Liitteenä henkilöstöstrategialuonnos. Julkaisuasua tulee päivittymään päätöksenteon edetessä.

Esittelijä	Hallintojohtaja Sanisalo Jarkko
Päätösehdotus:	Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöstrategiaa henkilöstöjaostolle ja edelleen kunnanhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös:	Yhteistyötoimikunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

HJAOSTO 09.10.2025 § 40

Valmistelija	Hallintojohtaja Jarkko Sanisalo, p. 040 674 3467
	Aikaisemman valmistelun mukaisesti.
Esittelijä	Hallintojohtaja Sanisalo Jarkko
Päätösehdotus:	Henkilöstöjaosto osaltaan hyväksyy liitteenä olevan henkilöstöstrategian ja esittää sitä edelleen kunnanhallitukselle ja -valtuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös:	Henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

KHALL 03.11.2025 § 336
426/01.03.00.00/2025

Valmistelija	Hallintojohtaja Jarkko Sanisalo, p. 040 674 3467
	Aikaisemman valmistelun mukaisesti.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Leskinen Rainer
Päätösehdotus:	Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan henkilöstöstrategian ja esittää sitä edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.
