

Osallisuussuunnitelman 2025-2027 vuosiraportti 2025

HYSIVLTK 24.03.2026 § 33

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Johanna Keränen puh. 040 161 5033

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 14.04.2025 § 32 hyväksynyt Osallisuussuunnitelman ja sen vuosisuunnitelman 2025-2027.

Suunnitelman mukaisia toimenpiteitä on saatu hyvin käyntiin vuonna 2025 ja myös uusia osallistamiskanavia on otettu käyttöön mm. Lausuntopalvelu.fi, Otakantaa.fi ja nuorten Digiraati.fi. Keskeiset osallistamistapahtumat ovat olleet kunnan brändin ja kuntastrategia-työhön liittyvät tilaisuudet ja delfoi -tutkimusmenetelmän käyttö, erilaiset järjestöillat, liikunnan kumppanuuspöytä, vanhempainillat ja muut kuulemiset. Kyselyitä on toteutettu eri teemoihin liittyen eri kohderyhmille. Kunnan verkkosivujen uudistamisen suunnittelu on käynnistetty. Toimielimet, vanhus- ja vammaisneuvosto ja nuorten vaikuttajaryhmä KASVO, ovat ottaneet paikkansa lautakunnissa, työryhmissä ja valtuustossa. Ennakkovaikutusten arviointimenettely on otettu osaksi päätöksenteon valmistelua 1.6.2025 alkaen.

Osallisuussuunnitelman 2025-2027 vuosiraportti 2025 on liitteenä.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Keränen Johanna

Päätösehdotus:

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaisen Osallisuussuunnitelman 2025–2027 vuosiraportin vuodelta 2025.

Päätös:

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

KHALL 20.04.2026 § 116
115/00.01.02.00/2026

Valmistelija Hallintojohtaja Jarkko Sanisalo, p. 040 674 3467

Aikaisemman valmistelun mukaisesti.

Esittelijä Kunnanjohtaja Leskinen Rainer

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan Osallisuussuunnitelman 2025–2027 vuosiraportin 2025 ja esittää sen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksytty sähköisellä päätöksenteolla.

Kunnanhallitus päätti hyväksyä liitteenä olevan Osallisuussuunnitelman 2025–2027 vuosiraportin 2025 ja esittää sen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.
