

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen / Tekninen ja ympäristötoimialan kustannusten sopeustus

KHALL 20.04.2026 § 122
212/01.00.03/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Rainer Leskinen, p. 040 501 9831 ja hallintojohtaja Jarkko Sanisalo, p. 040 674 3467

Taloudellinen tausta ja henkilöstökulujen sopeutustarve

Kunnanhallitus on kokouksessaan 2.12.2025 § 388 ohjeistanut teknisen ja ympäristölautakunnan toimialan talousarvion jatkovalmistelua siten, että toimialan vuoden 2026 henkilöstökuluista on säästettävä vähintään 30 000 euroa sekä puistoista ja yleisistä alueista vähintään 20 000 euroa. Kunnanvaltuusto on hyväksynyt vuoden 2026 talousarvion kokouksessaan 15.12.2025 § 139, ja talousarvio sisältää edellä mainitut sopeutusveloitteet.

Tekninen ja ympäristölautakunta on kokouksessaan 24.3.2026 § 28 hyväksynyt Järvi-Saimaan Palveluiden palvelusopimuksen, jossa puistoista ja yleisistä alueista edellytetty 20 000 euron säästövaade on huomioitu. Henkilöstökulujen osalta sopeutusta ei ole toistaiseksi saatu toteutettua. Toimialan muuttuvissa kuluissa on toteutettu sopeutustoimia usean vuoden ajan, eikä tarvike-, palvelu- tai ainehankinnoissa ole enää käytännön mahdollisuuksia saavuttaa talousarviossa edellytettyä säästösummaa. Toimialan rakenne ja tehtävät huomioon ottaen henkilöstökulut muodostavat keskeisen sopeutuskohteen.

Toiminnalliset muutokset teknisessä toimialassa

Työnantajan arvion mukaan teknisen ja ympäristötoimen työmäärä on vähentynyt ja vähenee edelleen tulevaisuudessa seuraavista syistä:

- Teknisen ja ympäristötoimen investointien lukumäärä vähenee ja omana työnä toteutettavien investointien määrä laskee. Investointien hallinta siirtyy jatkossa pääosin hankkeisuuksien kautta toteutettavaksi.
- Kunnan rakennuskanta pienenee kiinteistöohjelman mukaisesti, kun kiinteistöjä siirtyy konserniyhtiöille tai luovutetaan pois kunnan omistuksesta.
- Kunnan omien kiinteistöjen koordinaatiotyön määrä teknisessä toimialassa vähenee.
- Rakennusvalvontaviranomaistyö ostetaan Juvalta, mikä on osoittautunut toimivaksi ratkaisuksi ja eliminoida mahdolliset jääviysongelmat.
- Ympäristöasiantuntijan työn myynti Juvalle on päättynyt, mikä on suunnannut resurssia toimialan muihin tehtäviin.

- Teknisessä ja ympäristötoimessa on ollut yliresursointia 09/2023 alkaen Sulkavan kanssa ympäristövalvontayhteistyön päättymisen jälkeen.

Työnantajan tavoitteena on toimialan sisällä poistaa päällekkäisiä rooleja ja työtehtäviä sekä sujuvoittaa työprosesseja samalla varmistaen toimialan ydinosaamisen säilyminen.

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään asiat, jotka koskevat muun muassa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

Edellä kuvatun perusteella Rantasalmen kunta on työnantajana velvollinen aloittamaan yhteistoiminnasta annetun lain mukaisen yhteistoimintamenettelyn koko teknisen ja ympäristötoimen toimialan henkilöstöä koskevana. Työnantajan harkitsema henkilöstövähennys kohdistuu alle kymmeneen työntekijään, joten neuvotteluja on käytävä vähintään 14 päivää. Työnantajan arvion mukaan vähennystarve on tässä vaiheessa yksi henkilö ja toimenpiteiden toteutus olisi mahdollista vuoden 2026 aikana.

Hallintosäännön mukaan kunnanhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa. Koska yhteistoimintamenettely koskee toimialan organisaatiota osana talouden sopeutustoimia, asia kuuluu kunnanhallituksen päätettäväksi.

Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattaminen tuodaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi, jonka jälkeen mahdollisista toimenpiteistä päätetään hallintosäännön toimivallan mukaisesti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Leskinen Rainer

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

1. valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi
2. aloittaa henkilöstöä koskevan yhteistoimintaneuvottelun edellä kuvatun mukaisesti Rantasalmen kunnan teknisen ja ympäristötoimialan henkilöstökulujen sopeuttamiseksi
3. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin
4. velvoittaa kunnanjohtajan informoimaan säännöllisesti kunnanhallitusta ja henkilökuntaa yhteistoimintamenettelyn etenemisestä.

Lisäksi kunnanhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti ja kunnanhallitus nimesi työnantajan edustajaksi yhteistoimintaneuvotteluihin kunnanjohtajan, hallintojohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan sekä hänen varallaan kunnanhallituksen varapuheenjohtaja.

Tämä asiakohta tarkastettiin heti kokouksessa.
