

Yhteistoimintamenettelyn päättäminen / Tekninen ja ympäristötoimialan kustannusten sopeutus

KHALL 20.04.2026 § 122

Valmistelija

Kunnanjohtaja Rainer Leskinen, p. 040 501 9831 ja hallintojohtaja Jarkko Sanisalo, p. 040 674 3467

Taloudellinen tausta ja henkilöstökulujen sopeutustarve

Kunnanhallitus on kokouksessaan 2.12.2025 § 388 ohjeistanut teknisen ja ympäristölautakunnan toimialan talousarvion jatkovalmistelua siten, että toimialan vuoden 2026 henkilöstökuluista on säästettävä vähintään 30 000 euroa sekä puistoista ja yleisistä alueista vähintään 20 000 euroa. Kunnanvaltuusto on hyväksynyt vuoden 2026 talousarvion kokouksessaan 15.12.2025 § 139, ja talousarvio sisältää edellä mainitut sopeutusveloitteet.

Tekninen ja ympäristölautakunta on kokouksessaan 24.3.2026 § 28 hyväksynyt Järvi-Saimaan Palveluiden palvelusopimuksen, jossa puistoista ja yleisistä alueista edellytetty 20 000 euron säästövaade on huomioitu. Henkilöstökulujen osalta sopeutusta ei ole toistaiseksi saatu toteutettua. Toimialan muuttuvissa kuluissa on toteutettu sopeutustoimia usean vuoden ajan, eikä tarvike-, palvelu- tai ainehankinnoissa ole enää käytännön mahdollisuuksia saavuttaa talousarviossa edellytettyä säästösummaa. Toimialan rakenne ja tehtävät huomioon ottaen henkilöstökulut muodostavat keskeisen sopeutuskohteen.

Toiminnalliset muutokset teknisessä toimialassa

Työnantajan arvion mukaan teknisen ja ympäristötoimen työmäärä on vähentynyt ja vähenee edelleen tulevaisuudessa seuraavista syistä:

- Teknisen ja ympäristötoimen investointien lukumäärä vähenee ja omana työnä toteutettavien investointien määrä laskee. Investointien hallinta siirtyy jatkossa pääosin hankkeisuuksien kautta toteutettavaksi.
- Kunnan rakennuskanta pienenee kiinteistöohjelman mukaisesti, kun kiinteistöjä siirtyy konserniyhtiöille tai luovutetaan pois kunnan omistuksesta.
- Kunnan omien kiinteistöjen koordinaatiotyön määrä teknisessä toimialassa vähenee.
- Rakennusvalvontaviranomaistyö ostetaan Juvalta, mikä on osoittautunut toimivaksi ratkaisuksi ja eliminoida mahdolliset jääviysongelmat.
- Ympäristöasiantuntijan työn myynti Juvalle on päättynyt, mikä on suunnannut resurssia toimialan muihin tehtäviin.

- Teknisessä ja ympäristötoimessa on ollut yliresursointia 09/2023 alkaen Sulkavan kanssa ympäristövalvontayhteistyön päättymisen jälkeen.

Työnantajan tavoitteena on toimialan sisällä poistaa päällekkäisiä rooleja ja työtehtäviä sekä sujuvoittaa työprosesseja samalla varmistaen toimialan ydinosaamisen säilyminen.

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään asiat, jotka koskevat muun muassa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

Edellä kuvatun perusteella Rantasalmen kunta on työnantajana velvollinen aloittamaan yhteistoiminnasta annetun lain mukaisen yhteistoimintamenettelyn koko teknisen ja ympäristötoimen toimialan henkilöstöä koskevana. Työnantajan harkitsema henkilöstövähennys kohdistuu alle kymmeneen työntekijään, joten neuvotteluja on käytävä vähintään 14 päivää. Työnantajan arvion mukaan vähennystarve on tässä vaiheessa yksi henkilö ja toimenpiteiden toteutus olisi mahdollista vuoden 2026 aikana.

Hallintosäännön mukaan kunnanhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa. Koska yhteistoimintamenettely koskee toimialan organisaatiota osana talouden sopeutustoimia, asia kuuluu kunnanhallituksen päätettäväksi.

Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattaminen tuodaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi, jonka jälkeen mahdollisista toimenpiteistä päätetään hallintosäännön toimivallan mukaisesti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Leskinen Rainer

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

1. valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi
2. aloittaa henkilöstöä koskevan yhteistoimintaneuvottelun edellä kuvatun mukaisesti Rantasalmen kunnan teknisen ja ympäristötoimialan henkilöstökulujen sopeuttamiseksi
3. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin
4. velvoittaa kunnanjohtajan informoimaan säännöllisesti kunnanhallitusta ja henkilökuntaa yhteistoimintamenettelyn etenemisestä.

Lisäksi kunnanhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti ja kunnanhallitus nimesi työnantajan edustajaksi yhteistoimintaneuvotteluihin kunnanjohtajan, hallintojohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan sekä hänen varallaan kunnanhallituksen varapuheenjohtaja.

Tämä asiakohta tarkastettiin heti kokouksessa.

KHALL 25.05.2026 § 157
212/01.00.03/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Rainer Leskinen, p. 040 501 9831 ja hallintojohtaja Jarkko Sanisalo, p. 040 674 3467

Kunnanhallitus on kokouksessaan 20.4.2026 § 212 päättänyt käynnistää lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaisen yhteistoimintamenettelyn teknisen ja ympäristötoimen koko henkilöstöä koskevana henkilöstökulujen sopeuttamiseksi. Menettelyn käynnistäminen perustui talousarvioon 2026 perustuvaan velvoitteeseen säästää teknisen ja ympäristötoimen henkilöstökuluista vähintään 30 000 euroa.

Neuvottelukutsu toimitettiin kirjallisesti 21.4.2026 teknisen ja ympäristötoimen henkilöstölle, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetulle. Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin kolme kertaa:

- neuvottelu 4.5.2026: käytiin läpi harkittavien toimenpiteiden perusteet, vaikutukset, vaihtoehdot sekä mahdollisuudet sijoittaa henkilöstöä muihin tehtäviin.
- neuvottelu 11.5.2026: käsiteltiin avoimien tehtävien soveltuvuus teknisen ja ympäristötoimen henkilöstölle (markkinointi- ja viestintäkoordinaattori, toimistos sihteeri, varhaiskasvatusjohtaja, lastenohjaaja), todettiin sopimattomuus kaikkiin, sekä käytiin läpi henkilöstön irtisanomisajat.
- neuvottelu 18.5.2026: työnantaja esitti teknisen päällikön irtisanomista yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena. Teknisen päällikön tehtävät jaetaan teknisen johtajan, kiinteistöpäällikön ja ympäristöasiantuntijan kesken. Neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Yhteistoimintalain 449/2007 mukainen vähintään 14 päivän neuvotteluajanjakso on täyttynyt. Neuvottelut katsotaan käytyiksi.

Henkilöstövähennyksen perusteet

Toimialan työmäärä on vähentynyt rakenteellisista syistä: investointien väheneminen ja siirtyminen hankkeistukseen, rakennuskannan supistuminen kiinteistöohjelman mukaisesti, rakennusvalvonnan ostaminen Juvalta sekä Sulkavan ympäristövalvontayhteistyön päättyminen 9/2023. Toimialan muuttuvissa kuluissa ei ole enää käytännön mahdollisuuksia riittävään säästöön.

Vaihtoehdot henkilöstövähennykselle

Neuvotteluissa selvitettiin mahdollisuudet sijoittaa henkilöstöä muihin avoinna oleviin tehtäviin (markkinointi- ja viestintäkoordinaattori, toimistos sihteeri, varhaiskasvatusjohtaja, lastenohjaaja). Teknisen ja ympäristötoimen henkilöstöllä ei ole näihin tehtäviin vaadittavaa kelpoisuutta, työkokemusta tai osaamista, eikä puuttuvaa osaamista ole hankittavissa kohtuullisessa ajassa. Muita soveltuvuusvaihtoehtoja ei ole käytännössä tarjolla.

Työnantajan esitys ja tehtäväjärjestelyt

Työnantaja esitti neuvottelujen tuloksena teknisen päällikön viran lakkautusta ja virkahaltijan irtisanomista tuotannollisilla ja toiminnallisilla perusteilla. Teknisen päällikön tehtävät jaetaan teknisen johtajan, kiinteistöpäällikön ja ympäristöasiantuntijan kesken. Työnantajan näkemyksen mukaan henkilöstövähennys ei vaaranna nykyisten palvelujen toteutumista nykyisellä volyyymilla.

Henkilöstön kanta

JUKO:n ja JYTY:n pääluottamusdustaja ilmoitti erimielisyytensä työnantajan ratkaisuun. JYTY:n pääluottamusdustaja tähdensi, että sopeuttamistarve ja säästövaikutukset tulee arvioida riittävän kattavasti, jottei lisäsopeutuksia tarvitse käynnistää lähitulevaisuudessa. Neuvottelut päättyivät erimielisinä.

Säästövaikutus

Aikataulusta johtuen 30 000 euron säästötavoite jää arviolta 5–10 % vajaaksi vuonna 2026. Henkilöstövähennys vaikuttaa merkittävästi tulevien vuosien kulurakenteeseen.

Hallintossäännön mukaan kunnanhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa. Yhteistoimintamenettelyn päättäminen kuuluu kunnanhallituksen päätettäväksi. Viranhaltijapäätökset mahdollisista toimenpiteistä tehdään hallintossäännön toimivallan mukaisesti erikseen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Leskinen Rainer

Päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

1. todeta yhteistoimintalain 449/2007 mukaisen vähintään 14 päivän neuvotteluelvoitteen täyttyneen (neuvottelut 4.5., 11.5. ja 18.5.2026) ja yhteistoimintaneuvottelut päättyneiksi;
2. valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan irtisanomisilmoituksen tekniselle päällikölle tuotannollisilla ja toiminnallisilla perusteilla;
3. hyväksyä teknisen päällikön tehtävien uudelleenjärjestelyt siten, että tehtävät jaetaan teknisen johtajan, kiinteistöpäällikön ja ympäristöasiantuntijan kesken.

Lisäksi kunnanhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tämä asiakohta tarkastettiin heti kokouksessa.
