

## **Yhteistoimintamenettelyn päättäminen / koulunkäynninohjaajien lomauttaminen kesäajalla**

KHALL 20.04.2026 § 120

Valmistelija

Lukion rehtori ja sivistysjohtaja Katja Koivunoro 040 560 8121,  
hallintojohtaja Jarkko Sanisalo 040 674 3467

### **Tausta ja nykytilanne**

Rantasalmen kunnassa työskentelee 10 vakituista ja 5 määräaikaista koulunkäynninohjaajaa. Heidän tehtävänä on tukea oppilaiden koulutyötä yhtenäiskoulussa. Koulunkäynninohjaajien työsuhde jatkuu kesäkuukausien yli, vaikka koulun varsinainen toiminta on kesällä tauolla. 5 määräaikaisen koulunkäynninohjaajan työsuhde päättyy 30.5.2026.

Kunnalla ei ole osoittaa koulunkäynninohjaajille heidän työsopimuksensa mukaista työtä kesäajalla koulun ollessa kiinni. Työnantaja on täyttänyt velvollisuutensa tarjota muuta sopivaa työtä: hyvinvoinnin ja sivistyksen toimialalla on tiedustelu yhtenäiskoulun rehtorin toimesta kiinnostusta muihin mahdollisiin tehtäviin.

Tällä hetkellä näyttää, ettei muuta sopivaa työtä tällä hetkellä ole osoittaa koulunkäynninohjaajalle.

### **Lomautuksen perusteet**

Kunnallisesta virka- ja työehtosopimuksesta (KVTES) sekä työsopimuslaista (TSL) johtuen kunnalla on mahdollisuus lomauttaa työsuhteinen henkilöstö, jos:

- työ tai työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat vähentyneet tilapäisesti, ja
- työnantaja ei voi kohtuudella järjestää työntekijälle muuta sopivaa työtä tai työnantajan tarpeita vastaavaa koulutusta.

Koulunkäynninohjaajien tapauksessa molemmat edellytykset täyttyvät: koulutyö loppuu kesäajalta ja muuta sopivaa työtä ei voida kaikille järjestää tarjouksista huolimatta. Lomautus olisi kesäajalle ajoittuva määräaikainen lomautus, joka on kestoltaan enintään 90 päivää.

### **Yhteistoimintamenettely**

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää, että ennen lomautuspäätöstä työnantajan on käytävä yhteistoimintaneuvottelut asianomaisten työntekijöiden

kanssa. Neuvotteluesitys on toimitettava kirjallisesti asianomaisille vähintään 5 päivää ennen neuvottelujen aloittamista.

Lomautuksen koskiessa alle kymmentä työntekijää (tai kun lomautus on enintään 90 päivää), neuvotteluelvoite täyttyy, kun neuvotteluja on käyty vähintään 14 päivän ajanjaksona niiden alkamisesta lukien tai asiasta on sovittu aiemmin.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on selvitettävä:

- lomautuksen perusteet
- lomautuksen vaikutukset
- vaihtoehdot lomautukselle
- mahdollisuudet sijoittaa lomautettavat muihin kunnan töihin tai järjestää koulutusta.
- 

Neuvotteluesitys toimitetaan tiedoksi myös asianomaiselle luottamusmiehelle. Neuvotteluesitys tai siitä ilmenevät tiedot on toimitettava kirjallisesti työvoimahallinnolle viimeistään yhteistoimintaneuvottelujen alkaessa.

### **Lomautusilmoitus**

Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen kullekin lomautettavalle koulunkäynninohjaajalle annetaan henkilökohtainen kirjallinen lomautusilmoitus. KVTES:n mukainen lomautusilmoitusaika on 1 kuukausi, joten lomautusilmoitus on annettava vähintään kuukautta ennen lomautuksen alkamista.

Lomautusilmoituksessa mainitaan:

- lomautuksen peruste
- lomautuksen alkamisaika
- lomautuksen kesto tai arvioitu kesto.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Leskinen Rainer

### **Päätösehdotus:**

Kunnanhallitus päättää aloittaa yhteistoimintamenettelyn koulunkäynninohjaajien kesäajan mahdollista lomauttamista koskien seuraavasti:

1. lukion rehtori-sivistysjohtaja valtuutetaan antamaan kirjallinen neuvotteluesitys asianomaisille koulunkäynninohjaajille ja luottamusedustajalle vähintään 5 päivää ennen neuvottelujen aloittamista sekä toimittamaan tarvittaessa ilmoitus työvoimahallinnolle.
2. yhteistoimintaneuvottelut käydään lain edellyttämässä 14 päivän neuvottelujassa.
3. nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin
4. velvoittaa lukion rehtori-sivistysjohtajan informoimaan säännöllisesti kunnanhallitusta ja henkilökuntaa yhteistoimintamenettelyn etenemisestä.

**Päätös:**

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti ja kunnanhallitus nimesi työnantajan edustajaksi yhteistoimintaneuvotteluihin lukion rehtori-sivistysjohtajan ja hallintojohtajan.

Tämä asiakohda tarkastettiin heti kokouksessa.

---

KHALL 25.05.2026 § 158  
211/01.00.03/2026

**Valmistelija**

Lukion rehtori-sivistysjohtaja Katja Koivunoro 040 560 8121,  
hallintojohtaja Jarkko Sanisalo 040 674 3467

Kunnanhallitus päätti 20.4.2026 § 120 aloittaa yhteistoimintamenettelyn koulunkäynninohjaajien kesäajan mahdollista lomauttamista koskien ja nimesi työnantajan edustajiksi lukion rehtori-sivistysjohtajan ja hallintojohtajan.

Neuvottelut käytiin laissa edellytetyssä 14 päivän neuvotteluajassa 27.4.2026 ja 11.5.2026. Työntekijöitä edustivat pääluottamusedustaja Riitta Tolvanen (JYTY) ja työsuojeluvaltuutettu Minna Viremo.

Neuvotteluissa todettiin, ettei työnantajalla ole tarjota soveltuvaa työtä kaikille koulunkäynninohjaajille kesäajalla. Vaihtoehtoina lomautukselle käsiteltiin koulun järjestely- ja siistimistöitä, varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kesälomansijaisuuksia, koulutusta sekä työntekijälähtöisiä järjestelyjä (palkattomat vapaat, lomarahavapaat, vuosilomien painottaminen kesäkaudelle).

Sivistysjohtaja kävi jokaisen koulunkäynninohjaajan kanssa kahdenkeskisen keskustelun kesän työ- ja vuosilomajärjestelyistä ja laati keskustelujen pohjalta suunnitelman, jonka jokainen koulunkäynninohjaaja vahvisti omakätisellä allekirjoituksellaan 5.–11.5.2026.

Neuvottelujen lopputuloksena todettiin yhteisymmärryksessä, että työnantaja lomauttaa kaksi (2) henkilöä kesäkaudella 4–5 viikkoa per työntekijä. Neuvottelut päätettiin yksimielisinä 11.5.2026.

Yhtenäiskoulun rehtori antaa lomautettaville koulunkäynninohjaajille KVTES:n mukaiset kirjalliset lomautusilmoitukset hallintosäännön mukaisesti vähintään kuukautta ennen lomautuksen alkamista. Ilmoituksessa mainitaan lomautuksen peruste, alkamisaika sekä kesto tai arvioitu kesto.

**Esittelijä**

Kunnanjohtaja Leskinen Rainer

**Päätösehdotus:**

Kunnanhallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen, jonka mukaan työnantaja lomauttaa kaksi (2) koulunkäynninohjaajaa kesäkaudella 4–5 viikkoa per työntekijä;
2. todeta, että koulunkäynninohjaajien kesäajan lomauttamista koskeva yhteistoimintamenettely on käyty laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellytetyllä tavalla ja päättyy yksimielisenä; sekä
3. todeta, että yhtenäiskoulun rehtori antaa lomautettaville koulunkäynninohjaajille KVTES:n mukaiset kirjalliset lomautusilmoitukset hallintosäännön mukaisesti neuvottelujen lopputuloksen mukaisesti.

**Päätös:**

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tämä asiakohda tarkastettiin heti kokouksessa.

---